



PWSiP

Państwowa Wyższa Szkoła
Informatyki i Przedsiębiorczości
w Łomży

Uchwała Nr 107/2011

**Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży
z dnia 09.11.2011r.**

w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu Zarządzania Własnością Intelektualną w PWSiP w Łomży.

Na podstawie art. 86 c Ustawy z dnia 27 lipca 2005r Prawo o szkolnictwie wyższym, uchwala się co następuje:

§ 1

Senat Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży zatwierdza Regulamin Zarządzania Własnością Intelektualną w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Uchwałę przyjęto w głosowaniu jawnym w stosunku głosów:

za 19.....

przeciw 0.....

wstrzymało się 0.....

Przewodniczący Senatu

REKTOR

dr hab. Robert Chermas, prof. PWSiP

REGULAMIN ZARZĄDZANIA WŁASNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ W PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE INFORMATYKI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ŁOMŻY

ROZDZIAŁ I Przepisy ogólne

§ 1

W celu ochrony interesów twórców dóbr intelektualnych, jak i interesów Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, zwanej dalej „Uczelnią”, ustala się zasady dotyczące zarządzania wynikami pracy intelektualnej powstałej w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

§ 2

1. Używane w niniejszym dokumencie pojęcia oznaczają:

1) „Dobra intelektualne”:

- a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, oraz programy komputerowe i bazy danych;
- b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
- c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, wyniki eksperymentów, opinie, ekspertyzy, dydaktyczne materiały audiowizualne, instrukcje dydaktyczne, przewodniki do ćwiczeń, modele, prezentacje multimedialne itp.);
- d) treści stanowiące tajemnicę (know-how) Uczelni w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

2) „Pracownicze wyniki pracy intelektualnej” - wyniki pracy intelektualnej, także w formie częściowej lub niedokończonych lub stanowiącej modyfikację wyników już istniejących, wytworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeśli tak stanowi umowa zawarta między twórcą wyniku a Uczelnią, w szczególności:

- a) wyniki wytworzone w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub w postaci odrębnej umowy zawartej pomiędzy stronami, w szczególności w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych lub innych działań, w wyniku których może dojść do wytworzenia dóbr intelektualnych przez pracowników, doktorantów i studentów;
- b) wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni, także na podstawie oddzielnej umowy zastrzegającej własność wyników na rzecz Uczelni, lub finansowane ze środków publicznych w szczególności ministra do spraw nauki i szkolnictwa wyższego,
- c) wytworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa majątkowe ich twórcy przekazali Uczelni do korzystania w formie umowy cywilnoprawnej albo w postaci jednostronnego oświadczenia woli.

3) „Obowiązki ze stosunku pracy” - zadania, których wykonanie należy do obowiązków Twórcy wyniku, w szczególności wynikające z umowy o pracę, regulaminu pracy, zakresu czynności przypisanych Twórcy lub z polecenia przełożonego mieszczącego się w granicach obowiązków pracowniczych Twórcy.

4) „Uczelnia” – Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

5) „Pracownik” – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uczelnią.

6) „Twórca” – osoba, która wytworzyła dobro intelektualne.

7) „Kierownik jednostki” – kierownik podstawowej, instytutowej, międzyinstytutowej albo ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej Uczelni;

12

- 8) „Spółka *spin-off*” – spółka, powołana w celu rozwijania i komercjalizacji dóbr intelektualnych należących do Uczelni.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o „umowie o pracę” należy przez to rozumieć także stosunek pracy powstały w drodze mianowania.

ROZDZIAŁ II

Zakres podmiotowy regulaminu

§ 3

Postanowienia Regulaminu stosuje się do:

- 1) pracowników Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub w części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym,
- 2) pracowników Uczelni, którzy stworzyli dobra intelektualne poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, jeśli wyraźnie zostało tak postanowione w odrębnej umowie zawartej między Uczelnią a pracownikiem,
- 3) pozostałych pracowników, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią,
- 4) studentów niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli wynika to z umowy zawartej między Uczelnią a studentem,
- 5) innych osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią, a taką osobą.

§ 4

1. Postanowienia Regulaminu wiążą Uczelnię przy zawieraniu umów z osobami określonymi w § 3.
2. Zawierając umowy z osobami wyszczególnionymi w § 3, w odniesieniu do prac w wyniku których mogą powstać dobra intelektualne, Uczelnia uwzględnia prawa do dóbr intelektualnych jakie powstały lub mogą powstać, jak również dotyczące modyfikacji dóbr już istniejących. Umowy takie powinny przewidywać zapewnienie Uczelni odpowiednich praw do takich dóbr w każdym przypadku, w którym dobro intelektualne powstało, w wyniku istotnej pomocy Uczelni, w szczególności w wyniku finansowania pracy lub jej sponsorowania przez Uczelnię lub wykorzystania zasobów Uczelni.
3. Umowa o pracę wiążąca Uczelnię i pracownika stanowi, że Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu na zasadach określonych w niniejszym Rozdziale, prawa autorskie majątkowe do utworów wykonanych przez Pracownika w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych na wszystkich znanych w chwili stworzenia utworu polach eksploatacji.
4. Uczelnia nie nabywa praw do utworów naukowych z zastrzeżeniem ust. 3.
5. Jeśli umowa o pracę nie zawiera postanowienia, o którym mowa w ust. 2, Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu, nie będącego utworem naukowym, autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.
6. Za utwory, do których prawa może nabyć Uczelnia, uważa się w szczególności:
 - a) programy komputerowe,
 - b) bazy danych,
 - c) materiały e-learningowe,
 - d) dzienniki prac badawczych,także wtedy, gdy mają charakter utworów naukowych.
7. Umowy, o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z podmiotami gospodarczymi, poza postanowieniami ogólnie obowiązującymi w Uczelni przy zawieraniu umów powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym należy dążyć do zapewnienia Uczelni co najmniej praw współwłasności do tych wyników.
8. Jeżeli wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza osobami, których Regulamin dotyczy, biorą także udział inne osoby, kierownik

10

zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie umowy, przez upoważnione do tej czynności osoby, zastrzegając prawa majątkowe do wyniku na rzecz Uczelni.

9. Jeżeli Uczelnia nie jest zainteresowana wykorzystaniem przysługujących jej praw majątkowych do wyników, może stosowną umową przenieść te prawa na twórców wyników.

ROZDZIAŁ III **Przedmiot ochrony prawno-autorskiej**

§ 5

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego służą ich twórcom i obejmują prawo do:
 - 1) oznaczania autorstwa utworu,
 - 2) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego wykorzystania, zgodnie z prawem,
 - 3) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności, z zastrzeżeniem art. 14 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
 - 4) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Twórcy przy realizacji swoich praw nie mogą naruszać interesów Uczelni.
3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują: prawo do korzystania z utworu, rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji, wynagrodzenie za korzystanie z utworu i służą twórcom.
4. Uczelnia ma prawo do udostępnienia utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z twórcą.
5. W przypadku korzystania przez Uczelnię z autorskich praw majątkowych określonych w niniejszym paragrafie, w sposób przynoszący jej zysk, twórcy przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
6. Jeżeli prawa, o których mowa w ust. 1, są rezultatem współpracy twórcy, którego dotyczy Regulamin, z osobami niepodlegającymi przepisom Regulaminu, w tym także zatrudnionymi w innych podmiotach gospodarczych, twórca obowiązany jest niezwłocznie pisemnie poinformować o tym fakcie Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.

§ 6

1. Prawa majątkowe do opracowanych programów komputerowych, baz danych powstałych w warunkach określonych w § 2 niniejszego Regulaminu, tzn. prawo do korzystania z programu i rozporządzania nim na wszystkich polach eksploatacji od chwili powstania programów służą Uczelni i obejmują w szczególności:
 - a) prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu,
 - b) prawo tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie,
 - c) prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności programu i innych).
2. Twórcom programów komputerowych i baz danych przysługują prawa do autorstwa, oznaczania ich swoim nazwiskiem, pseudonimem lub do anonimowego ich udostępniania, a w wypadku ich komercjalizacji i uzyskania korzyści przez Uczelnię - prawo do wynagrodzenia, określonego każdorazowo w umowie zawartej pomiędzy nimi a Uczelnią.
3. Prawa majątkowe do programów komputerowych i baz danych przysługują Uczelni także wtedy, gdy mają one charakter utworów naukowych i obejmują prawa do trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu lub bazy w całości lub w części, jakimikolwiek środkami i w jakiejkolwiek formie, tłumaczenia, przystosowania, zmiany układu lub innych zmian, z zachowaniem praw osoby, która tych zmian dokonała, publicznego

rozpowszechniania oryginału lub kopii, nie wyłączając ich udostępnienia na podstawie umowy dzierżawy.

4. Postanowienia ust. 1, 2 i 3 dotyczą, na równi z programami, wszystkich form wyrażenia programu, w tym wszystkich form dokumentacji projektowej, twórczej i użytkowej.
5. Pracownik Uczelni niezwłocznie od wytworzenia programu komputerowego lub bazy danych ma obowiązek powiadomienia o tym fakcie kierownika jednostki. Zgłoszenie powinno być dokonane na piśmie z podaniem danych dotyczących osoby twórcy i opisem utworu oraz podpisane przez twórcę. Do zgłoszenia należy dołączyć oświadczenie twórcy, że utwór nie narusza praw osób trzecich.
6. Na prośbę kierownika jednostki twórca jest zobowiązany do dostarczenia niezwłocznie utworu oraz do przekazania dodatkowych informacji i wykonania stosownej dokumentacji
7. Oświadczenie kierownika jednostki o przyjęciu utworu powinno nastąpić w terminie 2 miesięcy od jego dostarczenia.

ROZDZIAŁ IV

Przedmiot praw własności przemysłowej

§ 7

1. Prawo do uzyskania:

- a) patentu na wynalazek,
- b) prawa ochronnego na wzór przemysłowy,
- c) prawa z rejestracji wzoru przemysłowego
- d) prawa z rejestracji topografii układu scalonego,
- e) prawa do odmian roślin, mikroorganizmów, zwierząt

oraz prawo do ich komercjalizacji przysługuje Uczelni, jeżeli projekty te są dobrami własności intelektualnej w rozumieniu § 2 niniejszego Regulaminu,

2. Twórcom praw wymienionych w ust. 1, służy prawo do wymieniania ich w opisach, rejestrach oraz innych dokumentach i publikacjach jako autorów.

§ 8

1. Twórca rozwiązań określonych w § 7 jest zobowiązany do zgłoszenia ich Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą w formie pisemnej, za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest twórca, celem uzyskania opinii celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich rozpowszechniania. Ostateczną decyzję o celowości ubiegania się o ochronę prawną rozwiązania podejmuje Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.
2. Do czasu podjęcia przez Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej, twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy, a w razie podjęcia decyzji przez Uczelnię o ochronie prawnej rozwiązania obowiązek ten trwa do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.
3. Jeżeli interes Uczelni wymaga utrzymania tych rozwiązań w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w ust. 2, Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą może zawrzeć z twórcą stosowną umowę know-how.
4. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy, o których mowa w ust. 2-3.
5. W razie podjęcia przez Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, jest on zobowiązany, na żądanie twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia prawa do patentu, prawa ochronnego, lub prawa wyłącznego na rzecz twórcy.

ROZDZIAŁ V

Podstawowe obowiązki pracowników oraz zasada poufności

§ 9

1. Wyniki pracy intelektualnej, powstałej w Uczelni, objęte są klauzulą poufności zobowiązującą pracowników i inne osoby uczestniczące w pracach naukowych prowadzonych na Uczelni do takiego postępowania, które nie narazi Uczelni na straty z powodu ujawnienia wyników tych prac.
2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie obejmuje przekazywania informacji dostępnych publicznie, informacji co do których uzyskano pisemną zgodę na ich ujawnienie lub których ujawnienie może być wymagane na podstawie przepisów prawa.
3. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym regulaminie, ma obowiązek zgłosić wytworzenie dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć Uczelnia, a także ma obowiązek podjęcia wszelkich rozsądnych czynności dla umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
4. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora.
5. Pracownik, który ma dostęp do informacji poufnych dotyczących dóbr intelektualnych, zobowiązany jest do nieujawniania tych informacji osobom trzecim, z zastrzeżeniem postanowień poniższych.
6. Przez informacje poufne dotyczące dóbr intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony prawnej.
7. W umowach zawieranych przez Uczelnię, dotyczących dóbr intelektualnych należy przewidzieć obowiązek zachowania przez strony poufności, w szczególności w przypadku gdy ujawnienie wyników badań utrudniałoby uzyskanie ich ochrony prawnej oraz dalszą komercjalizację.

ROZDZIAŁ VI

Zasady komercjalizacji

§ 10

1. Własność intelektualna stanowiąca przedmiot praw Uczelni może być komercjalizowana.
2. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:
 - a) udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z Dobra intelektualnego,
 - b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,
 - c) utworzenie odrębnego podmiotu (Spółki *spin-off*) z udziałem Uczelni, który zajmować się będzie komercjalizacją Dobra.
3. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Rektora po zasięgnięciu opinii Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą i może być zmieniana stosownie do okoliczności.
4. Umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek Dobra własności przemysłowej, do którego prawa przysługują Uczelni, muszą być zaakceptowane przez Rektora.
5. Pracownik zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację Dobra. Wynikające stąd koszty ponosi Uczelnia, chyba że odrębna umowa z Pracownikiem stanowi inaczej.

6. Decyzje dotyczące komercjalizacji Dóbr intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji Dobra, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu Spółki *spin-off* ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji Dobra intelektualnego.
7. Spory związane z konfliktem interesów, o którym mowa w ust. 6, rozstrzyga Rektor.

ROZDZIAŁ VII

Warunki wynagradzania

§ 11

1. Jeżeli utwór wytworzony został przez pracownika w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w tym utworze dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. W przypadku korzystania przez Uczelnię z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący jej dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia twórcy wynagrodzenia określonego w zawartej z nim umowie na podstawie niniejszego Regulaminu.
3. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyniku, o którym mowa w ust. 2, osobom trzecim, w szczególności dla działalności usługowej, produkcyjnej lub w formie ekspertyzy. Pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 4 i 5.
4. Korzyści majątkowe uzyskane przez Uczelnię z tytułu korzystania z przysługujących uczelni praw do wynalazków i innych przedmiotów prawa własności przemysłowej, na przykład w postaci opłat licencyjnych lub zapłaty za przeniesienie prawa, z tytułu eksploatacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej przez osoby trzecie na podstawie umów o udostępnienie przez Uczelnię utworów naukowych, programów komputerowych, know-how oraz innych wyników, o których mowa w ust. 2, dzielone są (po potrąceniu kosztów uzyskania) między twórcę a Uczelnię w proporcji:
 - a) 50% dla twórców,
 - b) 50% dla Uczelni,
5. Podział korzyści majątkowych może być uregulowany odmiennie, na warunkach odrębnej umowy zawartej pomiędzy Uczelnią a twórcą.
6. Twórcy, który zostaje zatrudniony w spółce *spin-off* lub staje się jej udziałowcem, nie przysługuje prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.

§ 12

1. Prawa do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, zarówno osobiste jak i majątkowe w całości przysługują ich twórcom.
2. Każdy twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zgłosić się do Uczelni z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem, zgodnie z procedurą określoną w § 8 niniejszego regulaminu. Uczelnia może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do wyniku. Strony obowiązane są w każdym przypadku podpisać umowę określającą ich prawa i obowiązki, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej określić udział stron w tym prawie.

3. Jeżeli twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej ma tylko część udziału w globalnym wyniku intelektualnym, którego pozostała część ma charakter pracowniczy może przekazać Uczelni swój udział w wyniku prac do korzystania z niego, może przenieść na nią prawo do tego wyniku lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy.
4. Jeżeli wyniki powstaną w trakcie realizacji pracy przy pomocy Uczelni powinna zostać zawarta umowa o współwłasności prawa do patentu, w której to umowie winno być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy twórców jak i Uczelni.
5. Przy publikowaniu niepracowniczych wyników pracy intelektualnej niedozwolone jest firmowanie publikacji nazwą ani znakiem firmowym Uczelni, chyba że Rektor wyrazi na to pisemnie zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy:
 - a) Ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (pwp) (tj. Dz. U. Nr 119 z 2003 r., poz. 1117 z późn. zm.),
 - b) Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r., Nr 90, poz. 631, z późn. zm.),
 - c) Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503 z późn. zm.)
 - d) Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.),
 - e) Ustawy Kodeks pracy i Kodeks cywilny.
2. Naruszenie postanowień Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych Kodeksem Pracy, pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, Kodeksu Pracy i Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

REKTOR

dr hab. Robert Chermas, prof. PWSliP